

# MANAGEMENT D'ÉQUIPE

## Missions RH



« Développez vos compétences managériales et relationnelles pour les mettre au service du pilotage de la performance de vos activités. »

### LES PLUS DE LA FORMATION

- Des quiz interactifs.
- Des mises en situations en lien avec votre activité.
- Des échanges et du partage d'expérience.
- Des outils clés en main pour le déploiement de vos projets.

### LES PLUS DE GH TRAINING

- Accès privatif à notre espace formation.
- Adaptation du contenu de la formation sur demande.
- Formateurs praticiens.
- Accompagnement possible des stagiaires post-formation.
- Une expertise reconnue dans l'industrie.



### LA FORMATION

- **Pour qui ?** : Chef d'équipe, Superviseur, Team leader
- en lien direct avec les ressources humaines et
- désirant se perfectionner sur leurs missions RH.
- **Prérequis** : Aucun.
- **Durée** : 1 journée (8h de formation)
- **Modalités d'accès** : Inter ou Intra-entreprise.
- **Tarif inter** : nous consulter / voir devis.
- **Tarif intra** : nous consulter / voir devis.



### LES OBJECTIFS

- Connaître et comprendre les missions RH du manager.
- Assurer le bien-être de ses équipes.
- Participer au recrutement.
- Intégrer des nouveaux arrivants.
- Détecter les talents.



### LA MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Pédagogie de type Formation / Action basée sur des exemples et exercices en lien avec votre activité.
- 40% Théorie / 40% Pratique / 20% Test et Evaluation



### LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des compétences
- Test QCM final > 70%
- Si échec au test : entretien individuel + 2ème essai au QCM.

# PROGRAMME

## JOUR 1

### Connaitre les principaux enjeux RH et managériaux de toutes les entreprises : la guerre des talents

- Développer l'attractivité.
- Favoriser l'engagement.
- Assurer la fidélité.

### Identifier les enjeux des compétences

- Détecter les futurs besoins de compétences à court et moyen terme.
- Identifier les écarts de compétences entre l'existant et les futurs besoins.
- Sélectionner les meilleurs leviers pour combler ces écarts : formation / recrutement ...
- Développer les compétences des salariés.

### Être un acteur clé dans le processus de recrutement

- Définir les bons profils.
- Mener un entretien de recrutement réussi : le candidat est devenu un client !
- Elaborer les outils d'aide à la décision.
- Identifier sa place dans l'intégration des nouveaux arrivants.

### Être le promoteur des talents de son équipe

- Détecter les talents.
- Utiliser les outils de l'entretien d'évaluation et/ou de l'entretien professionnel.
- Encourager dans l'évolution professionnelle grâce à l'autonomie et l'initiative.

### S'impliquer dans le dialogue social

- Identifier sa place dans le dialogue social.
- Manager le dialogue social en lien avec le service RH.

### S'engager dans le bien être des salariés

- Identifier les sources bien-être au travail : management / santé et sécurité
- / organisation du travail / équilibre vie professionnelle et vie personnelle.
- Appréhender les nouveaux enjeux : management hybride / inclusion .
- Identifier et prévenir les risques psycho sociaux.



Richard LAMY  
Responsable pédagogique  
06.18.46.31.02  
rlamy@ghtraining.com



Julie Lecreux  
Responsable du développement  
06.88.95.90.45  
jlecreux@ghtraining.com



TRAINING  
FORMATION



GH Connective, entreprise handi-accueillante : merci de nous indiquer au plus tôt si vous ou l'un de vos collaborateurs est en situation de handicap et nécessite un accueil spécifique en formation.

